



## ACTA N.º 2

Procedimento concursal comum para constituição de Relação Jurídica de Emprego Público em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo determinado, para contratação de seis Assistentes Operacionais

1 – Aos catorze dias do mês de fevereiro de 2014, às dez horas, nas instalações da Câmara Municipal de Porto Moniz, no Edifício dos Paços do Concelho, reuniu o Júri do procedimento concursal referido em epígrafe, designado por despacho do Senhor Presidente da Câmara, datado de catorze de janeiro de dois mil e catorze, sendo o Presidente de Júri substituído, atendendo a que uma das Concorrentes é da sua família. Por conseguinte o Júri passa a ser constituído por: José Manuel Conceição Gouveia, Chefe de Divisão Financeira, na qualidade de Presidente de Júri; Maribel Rute Santos de Sousa Caldeira, Técnica Superior e Vítor Hugo Fernandes de Freitas, Técnico Superior ambos como vogais efetivos. -----

2 – Em primeiro lugar e uma vez terminado o prazo para apresentação de candidaturas, o Júri consultou a BEP (Bolsa de Emprego Público), de forma a verificar a lista de candidatos obrigatórios (Candidatos em SME), verificando que «*Não existem trabalhadores em SME indicados como candidatos obrigatórios*», conforme atesta o print retirado com a informação, constante em anexo. -----

3 – Seguidamente, nos termos do artigo 29.º da Portaria 83-A/2009, de 22 de Janeiro, republicada em anexo à Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de Abril, o Júri deu início aos trabalhos, procedendo à verificação da reunião de requisitos exigidos e apresentação de documentos essenciais. -----

4 – Uma vez analisados e ponderados os diversos factores relevantes no presente processo, o Júri tomou a seguinte deliberação, por unanimidade:

### CANDIDATOS ADMITIDOS

1. Ana Luísa de Ponte
2. Bernardete Rodrigues de Puente
3. Carlos Aldónio dos Reis Gonçalves
4. Estela Maria Sousa do Cabeço
5. José António Correia Florença



6. Juan António Fernandes Fernandes
7. Luís Guilherme Rodrigues Gonçalves
8. Maria da Luz Costa do Vale Gouveia

Os candidatos foram admitidos atendendo a que os pedidos foram apresentados dentro do prazo fixado e se encontravam formulados nos termos legais, possuindo também os requisitos exigidos e documentos essenciais. -----

5 – Nos termos do n.º 2 do artigo 32.º da Portaria atrás referida, o Júri utilizando os critérios de pontuação estabelecidos na acta número um, deliberou dar início à aplicação do primeiro método de selecção Avaliação Curricular (AC), para o qual não será necessária a presença dos candidatos, sendo considerados e ponderados os seguintes parâmetros Habilitação Académica (HA); Formação Profissional (FP); Experiência Profissional (EP); Avaliação Desempenho (AD).

5.1 – Ana Luísa de Ponte:

(HA) – Apresentou a Certidão da Secretaria Regional da Educação atestando que possui 9.º ano – Escolaridade obrigatória – 10 valores;

(FP) – Não apresentou certificados de formação profissional relacionados com o exercício da função – 10 valores;

(EP) – Apresentou contratos atestando experiência profissional correspondente a funções inerentes à categoria a contratar: Contrato 2013 – 3 meses; Contrato 2012 – 3 meses; Contrato 2009 – 6 meses; Contrato 2008 – 4 meses; Contrato 2006 – 6 meses; – Total 22 meses – 16 valores;

(AD) – Sem avaliação de desempenho – 10 valores.

5.2 – Bernardete Rodrigues de Puente:

(HA) – Apresentou uma Declaração da Universidade Lusíada atestando que frequentou o 4.º ano do Curso de Relações Internacionais – 12.º ano – 20 valores;

(FP) – Não apresentou certificados de formação profissional relacionados com o exercício da função – 10 valores;

(EP) – Apresentou contratos atestando experiência profissional correspondente a funções inerentes à categoria a contratar: Apresentou um contrato com um horário de trabalho de 5 horas semanais, com a duração de 6 meses, com início a 14 de Janeiro de 2013 e rescisão em 13 de Julho de 2013. Considerando-se o tempo decorrido até então,



contabilizou-se um mês atestando experiência profissional correspondente a funções inerentes à categoria a contratar; Contrato 2013 – 3 meses; Total 4 meses – 12 valores; (AD) – Sem avaliação de desempenho – 10 valores.

#### 5.3 – Carlos Aldónio dos Reis Gonçalves:

(HA) – Apresentou a Certidão de Habilitações da Secretaria Regional da Educação atestando que possui 6.º ano – Escolaridade obrigatória – 10 valores;

(FP) – Não apresentou certificados de formação profissional relacionados com o exercício da função – 10 valores;

(EP) – Não apresentou contratos atestando experiência profissional correspondente a funções inerentes à categoria a contratar – 10 valores;

(AD) – Sem avaliação de desempenho – 10 valores.

#### 5.4 – Estela Maria Sousa do Cabeço:

(HA) – Apresentou a Certidão da Universidade da Madeira atestando que possui Mestrado em Bioquímica Aplicada – 18 valores;

(FP) – Não apresentou certificados de formação profissional relacionados com o exercício da função – 10 valores;

(EP) – Não apresentou contratos atestando experiência profissional correspondente a funções inerentes à categoria a contratar – 10 valores;

(AD) – Sem avaliação de desempenho – 10 valores.

#### 5.5 – José António Correia Florença:

(HA) – Apresentou o Certificado da Secretaria Regional da Educação atestando que possui 4.º ano – Escolaridade obrigatória – 10 valores;

(FP) – Não apresentou certificados de formação profissional relacionados com o exercício da função – 10 valores;

(EP) – Apresentou um contrato atestando experiência profissional correspondente a funções inerentes à categoria a contratar: Contrato 2012 – 12 meses – 14 valores;

(AD) – Sem avaliação de desempenho – 10 valores.

#### 5.6 – Juan António Fernandes Fernandes:

(HA) – Apresentou o Certificado da Secretaria Regional da Educação atestando que possui 4.º ano – Escolaridade obrigatória – 10 valores;

(FP) – Não apresentou certificados de formação profissional relacionados com o exercício da função – 10 valores;



(EP) – Apresentou um contrato atestando experiência profissional correspondente a funções inerentes à categoria a contratar: Contrato 2012 – 3 meses – 12 valores;

(AD) – Sem avaliação de desempenho – 10 valores.

5.7 – Luís Guilherme Rodrigues Gonçalves:

(HA) – Apresentou o Certificado do Ministério da Educação atestando que possui 12.º ano – 16 valores;

(FP) – Não apresentou certificados de formação profissional relacionados com o exercício da função – 10 valores;

(EP) – Não apresentou contratos atestando experiência profissional correspondente a funções inerentes à categoria a contratar – 10 valores;

(AD) – Sem avaliação de desempenho – 10 valores.

5.8 – Maria da Luz Costa do Vale Gouveia:

(HA) – Apresentou a Certidão da Secretaria Regional da Educação atestando que possui 6.º ano – 16 valores;

(FP) – Não apresentou certificados de formação profissional relacionados com o exercício da função – 10 valores;

(EP) – Apresentou contratos atestando experiência profissional correspondente a funções inerentes à categoria a contratar – Contrato 2013 – 3 meses; Contrato 2012 – 3 meses; Contrato 2011 – 3 meses; Contrato 2010 – 6 meses; Contrato 2008/2010 – 21 meses – Total 36 meses – 20 valores;

(AD) – Sem avaliação de desempenho – 10 valores.

6 – Após a verificação dos diversos requisitos exigidos e apresentados pelos candidatos, o Júri deliberou por unanimidade, atribuir a seguinte classificação, de acordo com a fórmula constante do ponto 11.4.1 do Aviso n.º 926/2014, publicado na 2.ª série do *Diário da República* n.º 15, em 22-01-2014: -----

$$AC = [(HA \times 20\%) + (FP \times 20\%) + (EP \times 50\%) + (AD \times 10\%)]$$



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several smaller initials.

Candidatos	Elementos da Avaliação Curricular				Classificação
	Habilitação Académica (HA) 20%	Formação Profissional (FP) 20%	Experiência Profissional (EP) 50%	Avaliação Desemp. (AD) 10%	
Ana Luísa de Ponte	10 x 20% = 2	10 x 20% = 2	16 x 50% = 8	10 x 10% = 1	13V
Bernardete Rodrigues de Puento	20 x 20% = 4	10 x 20% = 2	12 x 50% = 6	10 x 10% = 1	13V
Carlos Aldónio dos Reis Gonçalves	10 x 20% = 2	10 x 20% = 2	10 x 50% = 5	10 x 10% = 1	10V
Estela Maria Sousa do Cabeço	18 x 20% = 3,6	10 x 20% = 2	10 x 50% = 5	10 x 10% = 1	11,6V
José António Correia Florença	10 x 20% = 2	10 x 20% = 2	14 x 50% = 7	10 x 10% = 1	12V
Juan António Fernandes Fernandes	10 x 20% = 2	10 x 20% = 2	12 x 50% = 6	10 x 10% = 1	11V
Luís Guilherme Rodrigues Gonçalves	16 x 20% = 3,2	10 x 20% = 2	10 x 50% = 5	10 x 10% = 1	11,2V
Maria da Luz Costa do Vale Gouveia	16 x 20% = 3,2	10 x 20% = 2	20 x 50% = 10	10 x 10% = 1	16,2V

7 – Nos termos do artigo 33.º da Portaria atrás referida, será publicitada a lista com ordenação alfabética, com o resultado da aplicação do primeiro método de selecção, em local visível e público das nossas instalações e disponibilizada em página electrónica. -----

8 – Para finalizar, atendendo a que todos os candidatos foram admitidos neste primeiro método de selecção, nos termos do n.º 1 do artigo 32.º da Portaria atrás referida, o Júri deliberou convocar os candidatos para a realização da entrevista profissional de selecção no dia 24 de Fevereiro de 2014 a partir das 9:00 horas, por tratar-se de um procedimento concursal célere e urgente, para limpeza da Piscina Municipal de Porto Moniz. Os candidatos serão notificados por ofício registado, de acordo com a alínea b), do n.º 3 do artigo 30.º da referida Portaria. -----



9 – A entrevista profissional de selecção é pública podendo a ela assistir todos os interessados. O local, data e hora da sua realização serão afixados em local visível e público das nossas instalações e disponibilizados na página electrónica. -----

As deliberações foram tomadas por unanimidade. -----

10 – Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente acta, que depois de lida e aprovada, vai ser rubricada e assinada pelos membros do Júri. -----

Presidente do Júri, \_\_\_\_\_

1.º Vogal, \_\_\_\_\_

2.º Vogal, \_\_\_\_\_



Procedimento concursal comum para constituição de Relação Jurídica de Emprego Público em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo determinado, para contratação de seis Assistentes Operacionais

Lista ordenada alfabeticamente, com os resultados obtidos no método de selecção:  
Avaliação Curricular

Candidatos	Classificação
Ana Luísa de Ponte	13 Valores
Bernardete Rodrigues de Puente	13 Valores
Carlos Aldónio dos Reis Gonçalves	10 Valores
Estela Maria Sousa do Cabeço	11,6 Valores
José António Correia Florença	12 Valores
Juan António Fernandes Fernandes	11 Valores
Luís Guilherme Rodrigues Gonçalves	11,2 Valores
Maria da Luz Costa do Vale Gouveia	16,2 Valores

A presente lista será afixada em local visível e público, bem como disponibilizada na página electrónica da Câmara Municipal de Porto Moniz.

Paços do Município de Porto Moniz aos 14 dias de Fevereiro de 2014

Presidente do Júri, \_\_\_\_\_

1.º Vogal, \_\_\_\_\_

2.º Vogal, \_\_\_\_\_