

Mapa de Pessoal para o Ano 2023

(Artigos 28.º, 29.º e 30.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho e Artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de setembro, na sua atual redação)

Considerando:

- I. A obrigatoriedade expressa na Lei quanto à elaboração do Mapa de Pessoal do Município;
- II. Que o Mapa de Pessoal se constitui como uma importante ferramenta de planeamento e gestão dos Recursos Humanos da autarquia o qual deve ser dinâmico e estar, permanentemente, adaptado às necessidades sentidas pela autarquia de forma a dar resposta aos compromissos com as populações;
- III. A recente reestruturação orgânica dos serviços já aprovada e que entrará em vigor a 1 de janeiro de 2023;
- IV. O levantamento de necessidades de recrutamento realizado em conjunto com os membros do Executivo e com as Chefias;
- V. Que face aos condicionalismos legais atualmente existentes e à conjuntura adversa que atravessamos, a política de Gestão de Recursos Humanos impõe-se criteriosa e assente na cada vez maior racionalização dos Recursos Humanos para alcançar os objetivos das políticas municipais implementadas.

Apresenta-se, em anexo, o documento que constitui a proposta de Mapa de Pessoal do Município do Porto Moniz para o ano de 2023, necessariamente revisto anualmente em conjunto com o Orçamento Municipal, contendo todos os postos de trabalho ocupados e a ocupar no período a que respeita, nele se incluindo também a sua distribuição pelas várias unidades orgânicas que compõem a Estrutura Orgânica do Município e o tipo de vínculo que titula a relação jurídica de emprego de cada um dos postos de trabalho.

São, assim, manifestadas as necessidades de recrutamento e afetação do pessoal da autarquia, com vista à prossecução das atividades permanentes e temporárias do Município para o exercício de 2023.

Submeta-se o documento a reunião do órgão executivo e remeta-se o mesmo ao órgão deliberativo para que este o aprove no âmbito das suas competências próprias.

Município do Porto Moniz, 22 de novembro de 2022

O Presidente da Câmara Municipal de Porto Moniz,


João Emanuel Silva Câmara

Município de Porto Moniz - Mapa de Pessoal 2023

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação / Área de trabalho	Postos de Trabalho						Outras Situações	Observações
			Contrato Por Tempo Indeterminado			Contrato Por Tempo Determinável				
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados			
Departamento Administração Geral	Diretor de Departamento	Gestão/ Administração Pública ou outra considerada adequada			1	1				
Divisão Administrativa	Chefe de Divisão	Professor de Ensino Básico	1			1				
	Assistente Técnico		1		1	2				
	Assistente Operacional	Telefonista	1			1				
Unidade de Desenvolvimento Social, Cultural e Desportivo	Chefe de Unidade	Serviço Social/Sociologia/Psicologia/Desporto ou outra considerada adequada			1	1				
	Técnico Superior	Serviço Social/Sociologia/Psicologia			2	2				
	Técnico Superior	Desporto			1	1				
	Assistente Técnico		1			1				
	Assistente Operacional	Motorista Transporte Coletivo	1			1				
Unidade de Recursos Humanos, Assuntos Jurídicos e de Modernização Administrativa	Chefe de Unidade	Direito/Recursos Humanos/Administração			1	1				
	Técnico Superior	Direito	1			1				
	Técnico Superior	Ciência Política e Administração	1			1				
Núcleo de Informática e Proteção de Dados	Chefe de Núcleo	Informática ou Experiência cf. ROSM			1	1				
	Técnico de Informática do Grau I	3	Área de Informática			0				
		2				0				
		1		1		1				
	Assistente Técnico	Informática/Multimédia			1	1				
Assistente Operacional	Informática/Multimédia	2		1	3					
Total da DA			10	0	11	21	0	0	0	
Divisão Financeira	Chefe de Divisão	Gestão de Empresas/Contabilidade/Economia ou outra considerada adequada			1	1				
	Técnico Superior	Ciências da Cultura	1			1				
	Assistente Técnico			1	1	2				
	Assistente Operacional	Auxiliar Administrativo	2			2			1	Posto de trabalho cativo associado a AT em exercício de funções em regime de mobilidade intercarreiras noutra categoria.
Tesouraria	Técnico Superior	Gestão de Empresas	1			1				
	Assistente Operacional	Auxiliar Administrativo			1	1				
Unidade de Contratação Pública e Aproveitamento	Chefe de Unidade	Gestão de Empresas/Contabilidade/Economia			1	1				
	Técnico Superior	Contabilidade e Finanças	1			1				
	Assistente Técnico		1			1				
	Chefe de Serviço de Armazém		1			1				Carreira não revista ou subsistente
Total da DF			7	1	4	12	0	0	1	
Divisão de Obras Municipais e Urbanismo	Chefe de Divisão	Arquitetura/Eng. Civil			1	1				
	Técnico Superior	Arquitetura	1			1				
	Técnico Superior	Engenheiro Civil	1			1				
	Assistente Técnico	Fiscalização	2			2				
Secção de Licenciamento	Coordenador Técnico	Obras	1			1				
	Assistente Técnico	Obras	1			1				
Unidade de Planeamento; Obras, Águas e Saneamento	Chefe de Unidade	Arquitetura/Engenharia/Planeamento ou outra considerada adequada			1	1				
	Assistente Técnico	Administrativo	1			1				
	Assistente Técnico	ETA	1			1				
	Técnico Órgãos Hidr. Inf. Água		1			1				Carreira não revista ou subsistente
	Encarregado Operacional		2			2				
	Assistente Operacional	Operador de ETAR'S e Estações elevatórias/Operador de veículos de desenvolvimento	2			2				Postos de Trabalho com direito (totalidade do mês) a Subsídio de Pensidade e Insalubridade.
	Assistente Operacional	Nadador Salvador/Socorro de Náufragos	3		1	4				
	Assistente Operacional	Canalizador	2			2				Postos de Trabalho com direito a Subsídio de Pensidade e Insalubridade, variável em função do nível de penosidade das tarefas realizadas.
Núcleo Operacional e Ambiental	Assistente Operacional	Manobrador do Teleférico das Achadas da Cruz	2			2				Postos de Trabalho com direito a Subsídio de Pensidade e Insalubridade variável.
	Chefe de Núcleo	Eng.º Civil ou Experiência cf. ROSM			1	1				
	Encarregado Operacional		3		1	4				
	Assistente Operacional	Condutor de veículos de recolha de RSU	3		1	4				Postos de Trabalho com direito (totalidade do mês) a Subsídio de Pensidade e Insalubridade.
	Assistente Operacional	Coveiro	1		1	2				
	Assistente Operacional	Recolha de RSU	3		3	6		1		Postos de Trabalho com direito (totalidade do mês) a Subsídio de Pensidade e Insalubridade. 1 Posto de Trabalho cativo associado a AO em situação de mobilidade noutra entidade.
	Assistente Operacional	Pintor	1			1				
	Assistente Operacional	Eletricista	1			1				
	Assistente Operacional	Serralheiro Civil	1			1				Postos de Trabalho com direito (totalidade do mês) a Subsídio de Pensidade e Insalubridade.
	Assistente Operacional	C.M.V.E. - Manobrador de Máquinas	1			1				Postos de Trabalho com direito a Subsídio de Pensidade e Insalubridade, variável em função da efetiva prestação do serviço de Manobração de Máquinas
	Assistente Operacional	Cantoneiro de vias municipais (Limpeza de papeleiras e instalações sanitárias em zonas de grande afluência)	8		2	10				Postos de Trabalho com direito a Subsídio de Pensidade e Insalubridade, variável em função da Zona de Trabalho.
	Assistente Operacional	Auxiliar de Serviços Gerais	15			15			2	Dois postos de trabalho, não ocupados, associados a AO em situação de Licença sem Remuneração por 11 meses; 5 postos de trabalho em CTD durante a época balnear (5 meses), na modalidade de contrato de trabalho por tempo determinável
	Total da DOMU			57	0	12	69	0	5	3
Gabinete de Apoio à Presidência										
Gabinete de Veterinária e Saúde Pública	Técnico Superior	Medicina Veterinária			1	1				
Serviço Municipal de Proteção Civil	Coordenador Municipal PC	Proteção Civil			1	1				Posto de Trabalho criado ao abrigo da Lei n.º 80/2015
Total da Gabinetes Operacionais			0	0	2	2	0	0	0	
Total Geral			74	1	29	104	0	5	4	

Porto Moniz, 22/11/2022

